



ПРИКАЗ

07 ахсыя 2014 г.

№ 267-ОД

г. Якутск

О целевых показателях
эффективности деятельности
учреждений, критериях оценки
эффективности и результативности
работы их руководителей

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и в целях реализации пп. 4.5. Плана мероприятий («Дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения РС (Я) на 2013-2018 годы», утвержденного распоряжением Правительства РС (Я) от 22.04.2013 г. №411-р, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Целевые показатели эффективности деятельности казенных, бюджетных, автономных учреждений социального обслуживания населения, критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей, заместителей руководителей:

- домов-интернатов для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатов, детского дома-интерната для умственно отсталых детей, комплексных центров социального обслуживания населения, центров

социально-бытового обслуживания, реабилитационных центров для инвалидов и ветеранов, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, центров социальной помощи семье и детям, техникума-интерната для профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов, специального дома системы социального обслуживания населения согласно приложению 1 к настоящему приказу;

- управлений социальной защиты населения согласно приложению 2 к настоящему приказу;

- центра социальных выплат согласно приложению 3 к настоящему приказу.

1.2. Целевые показатели эффективности деятельности казенных, бюджетных, автономных учреждений социального обслуживания населения, критерии оценки эффективности и результативности работы их главных бухгалтеров:

- домов-интернатов для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатов, детского дома-интерната для умственно отсталых детей, комплексных центров социального обслуживания населения, центров социально-бытового обслуживания, реабилитационных центров для инвалидов и ветеранов, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, центров социальной помощи семье и детям, техникума-интерната для профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов, специального дома системы социального обслуживания населения согласно приложению 4 к настоящему приказу;

- управлений социальной защиты населения согласно приложению 5 к настоящему приказу;

- центра социальных выплат согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Руководителям подведомственных учреждений ежемесячно в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представлять отчет о результатах деятельности согласно критериям оценки эффективности деятельности работы ответственным департаментам, отделам, управлению Министерства.

3. Ответственным за подведение итогов оценки эффективности и результативности работы руководителей учреждений департаментам, отделам ежемесячно в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представлять в Управление государственной службы, кадровой и административной работы (Тытыгынаева Л.Ф.) для издания приказа о премировании руководителей.

4. Установить, что премирование руководителей по итогам работы за декабрь и текущий год в целом рассматривается в феврале очередного года за счет фонда оплаты труда очередного года.

5. В случае наличия экономии фонда оплаты платы по итогам 9 месяцев текущего финансового года, руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер вправе представить в срок до 1 декабря текущего года отчет о результатах деятельности за 9 месяцев текущего года согласно критериям оценки эффективности деятельности работы ответственным департаментам, управлению, отделам Министерства для рассмотрения и последующего издания приказа согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

6. Управлению государственной службы, кадровой и административной работы (Тытыгынаева Л.Ф.):

6.1. Обеспечить издание приказа о премировании в течение 3 (трех) рабочих дней.

6.2. При заключении с руководителями вышеперечисленных учреждений (за исключением руководителей управлений социальной защиты населения и труда) эффективных контрактов включить утвержденные целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности и результативности работы в структуру контракта.

7. Признать утратившими силу приказы от 27 июня 2012 года № 602-ОД «О премировании руководителей и подведомственных учреждений», от 09 апреля 2013 года № 344-ОД «О внесении изменений в приказ от 27 июня 2012 года № 602-ОД» и от 16 октября 2013 года № 947-ОД «Об утверждении Перечня показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений, от которых зависит объем субсидий на иные цели и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренные на увеличение премиального фонда».

8. Приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2014 года.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.Н. Дегтярев