

Министерство труда
и социального развития
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
үлэбэ уонна социальной
сайдыыга министиэристибэтэ

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. (4112) 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru https://mintrud.sakha.gov.ru/

16/09- 8178 от 26.06.2023 г.

Исх. № 16/09- от 23.06.2023 г.

На № 03-3411 от 09.06.2023 г.

Директору
ГБУ РС (Я) «Республиканский центр
содействия семейному воспитанию»
Кондратьеву Э.В.

Уведомление о регистрации дополнительного соглашения №2
к коллективному договору ГБУ РС (Я) «Республиканский центр
содействия семейному воспитанию» на 2020-2023 г.г.

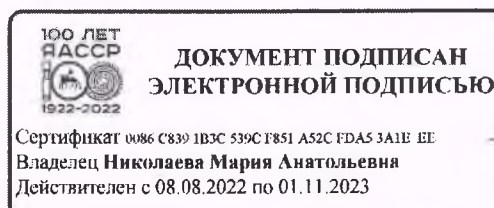
Министерство труда и социального развития РС (Я) сообщает, что
дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору ГБУ РС (Я)
«Республиканский центр содействия семейному воспитанию» на 2020-2023
г.г. зарегистрированы «26» июня 2023 года.

Регистрационный номер 128.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым
законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими
нормы трудового права, не выявлены.

При этом отмечаем, что в дополнительном соглашении отсутствует дата
подписания.

Руководитель
департамента



М.А. Николаева

(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и
социального развития Республики Саха (Якутия))

<p style="text-align: center;">СОГЛАСОВАНО</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ РС (Я) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию»</p> <p style="text-align: right;">В. Босикова</p> <p style="text-align: right;">« 2 » 06 2023 г.</p>		<p style="text-align: center;">УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Директор ГБУ РС (Я) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию»</p> <p style="text-align: right;">Э.В. Кондратьев</p> <p style="text-align: right;">« 2 » 06 2023 г.</p>
---	--	---

**Дополнение и изменение
к Коллективному договору**

**Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия)
«Республиканский центр содействия семейному воспитанию»**

Срок действия договора: 25.06.2023 – 25.06.2026

(свидетельство об уведомительной регистрации № 45 от 26.08.2020 г.)

Юридический адрес:

Республика Саха (Якутия)

677000, г. Якутск, ул. Петра-Алексеева 97/1.

От администрации: директор Кондратьев Эдуард Владимирович

Телефон: 405094

rcssv@gov14.ru

От трудового коллектива: председатель профсоюзного комитета Босикова Туйаара Васильевна

Численность работников, попадающих под действие коллективного договора: 138 человека.

Среднесписочная численность работников: 140

Организационно-правовая форма государственное бюджетное учреждение

Районный коэффициент к зарплате составляет 70 процентов.

Наименование вида деятельности:

Временное содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетние, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, несовершеннолетние, находящиеся в социально-опасном положении, в том числе дети-инвалиды, помещенные под надзор в Учреждение, в возрасте до 7 лет включительно.

ОКВЭД – 87.90

Наименование вида собственности организации: государственная собственность.

Дополнительное соглашение N 2

к Коллективному договору от "25" июня 2020 г.

Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия)

«Республиканский центр содействия семейному воспитанию» на 25.06.2020-25.06.2023 годы

Работодатель в лице директора ГБУ РС (Я) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию» Кондратьева Эдуарда Владимировича, действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУ РС (Я) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию» Босиковой Туйаары Васильевны, действующей на основании Устава, с другой стороны, на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора от 02.06.2023 г. № 2, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10.4 Коллективного договора от "25" июня 2020 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пришли к соглашению продлить срок действия Коллективного договора государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию» на 25.06.2020-25.06.2023 годы на срок не более трех лет.

2. В связи с внесением Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) замечаний при уведомительной регистрации коллективного договора от 26.08.2020 г. № 16/09-10264, а также в связи с мерами, обеспечивающими повышение уровня реального содержания заработной платы, дополнить раздел 5 «Оплата труда» коллективного договора от "25" июня 2020 года следующим пунктом:

«п. 5.16.2. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию» производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 134 ТК РФ)».

3. В пункте 5.5. слова «базовых (минимальных) окладов» заменить словами «должностных окладов» согласно Постановлению Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 №520 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».

4. В пункте 5.9. слова «не ниже одной трехсотой» заменить словами «не ниже одной сто пятидесятой».

5. В пункте 5.13.1. после слов «к должностному окладу работника» дополнить ссылкой на Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 №520 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».

6. Исключить следующие приложения к Коллективному договору от "25" июня 2020 г. Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский центр содействия семейному воспитанию» на 25.06.2020-25.06.2023 годы:

- Приложение № 1 – ПВТР;
- Приложение № 3 – Положение о премировании работников;
- Приложение № 4 – Положение об оплате труда;

- Приложение № 11 – Положение о наставничестве в отношении молодых специалистов в ГБУ РС (Я) «РЦССВ».

7. Приложение № 10 к коллективному договору "25" июня 2020 года на 25.06.2020 - 25.06.2023 годы – изложить в следующей редакции:

№ №		количес во шт.ед.	основной отпуск	отпуск на крайнем Севере	дополните льный отпуск за вредность	дополнительный отпуск за ненормированно сть
	Руководители					
	Директор	1,00	28	24		14
	Заместитель директора по медицинской части	1,00	28	24		14
	заместитель директора по социально-воспитательной работе	1,00	28	24		14
	Заместитель директора по финансам	1,00	28	24		14
	Итого:	4,00	28	24		14
	Административно-хозяйственный отдел					
	Начальник административно-хозяйственного отдела	1,00	28	24		14
	Ведущий бухгалтер	2,00	28	24		14
	Специалист по кадрам	1,00	28	24		14
	Юрисконсульт	1,00	28	24		14
	Специалист по закупкам	1,00	28	24		7
	Специалист по охране труда	1,00	28	24		3
	Делопроизводитель	1,00	28	24		3
	Водитель	3,00	28	24		
	Кладовщик	1,00	28	24		14
	Машинист по стирке белья	2,00	28	24		
	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту здания	2,00	28	24		14
	Повар	2,75	28	24		6
	кухонный рабочий	2,25	28	24		6
	итого:	21,00				
	Отделение педагогического и социального сопровождения детей					
	Заведующий отделением	1,00	56	24		
	Педагог дополнительного образования	1,00	56	24		
	Музыкальный руководитель	1,00	56	24		
	Логопед	1,00	56	24		
	Педагог-психолог	5,00	56	24		
	Воспитатель	19,25	56	24		
	Помощник воспитателя	25,00	28	24		14
	Медицинская сестра постовая	5,00	28	24		
	Специалист по социальной работе	3,00	28	24		14
	итого:	61,25				
	Отделение социально-медицинской реабилитации					
	Заведующий отделением	1,00	28	24		14
	Врач-педиатр	4,00	28	24		14
	Врач-физиотерапевт	1,00	28	24		14
	Врач-невролог	1,00	28	24		14
	Инструктор по лечебной физкультуре	1,00	28	24		14
	Медицинская сестра диетическая	1,00	28	24		14

Медицинская сестра	20,00	28	24	14
Медицинская сестра по физиотерапии	1,00	28	24	14
Медицинская сестра по массажу	1,00	28	24	14
Медицинская сестра процедурной	1,00	28	24	14
Младшая медицинская сестра	11,75	28	24	14
Сестра-хозяйка	1,00	28	24	14
Помощник воспитателя	2,25	28	24	14
Воспитатель	5,00	56	24	
итого:	51,00			
ВСЕГО по учреждению:	139,25			

8. Второй абзац пункта 4.8.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

9. Пункт 4.8.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 262 ТК РФ предоставлять Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. Данная норма вступает в силу с 01.09.2023 года, до вступления в силу вышеуказанной нормы, действует прежняя редакция нормы ТК РФ и пункта 4.8.4 Коллективного договора.»

10. В третьем абзаце, пункта 4.8.7 Коллективного договора после слов *«В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год»* добавить *«если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом.»*

11. В первом абзаце, пункта 4.8.8. Коллективного договора после слов *«Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия»* добавить *«если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом.»*

12. Пункт 4.8.11. Коллективного договора изложить следующей редакции: *«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»*

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

13. В первом абзаце пункта 7.4. Коллективного договора, после слов «- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы» добавить «-родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

14. После абзаца 9 пункта 8.7. Коллективного договора, добавить 10 абзац «Несовершеннолетние граждане, находящиеся под опекой, являются членами семьи опекуна, относятся к категории неработающих членов семьи, на которых распространяется гарантия по оплате проезда, предусмотренная ст. 325 ТК РФ».

15. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

16. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

17. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Коллективного договора от "25" июня 2020 года на 25.06.2020 - 25.06.2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

18. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от "25" июня 2020 года на 25.06.2020 - 25.06.2023 годы.

Представитель работодателя:

(подпись)

(Ф.И.О.)

Представитель работников:

(подпись)

(Ф.И.О.)